**Муниципальное бюджетное учреждение**
**дополнительного образования**
**«Детская школа искусств № 3 им. О.Б. Воронец»**

# ПРИКАЗ

20.02.2026 № 21-ОД

**О внесении изменений в локальный нормативный акт учреждения «Положение об оплате труда»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Администрации города Смоленска от 18.02.2026 № 218-адм «О внесении изменений в приложения №2,3,6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления культуры Администрации города Смоленска, утвержденному постановлением Администрации города Смоленска от 14.01.2026 № 8-адм

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложения № 2, 3, 4 Положению об оплате труда изменения, изложив их в новой редакции (прилагаются).
2. Заместителю директора Палагиной А.И. разместить информацию на официальном сайте школы.
3. Секретарю учебной части Парасоцкой Н. В. ознакомить всех сотрудников учреждения с приказом под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____ О.В. Звяга

**Приложение № 2**
к Положению об оплате труда работников
МБУДО ДШИ № 3 им. О.Б. Воронец

# РАЗМЕРЫ
## должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников учреждения

| Квалификационный уровень | Должность, отнесенная к квалификационным уровням | Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - единая расчетная величина - должностной оклад 22 440 рубля | | | |
| 1-й квалификационный уровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | - | 22 440 |
| 2-й квалификационный уровень | инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 0,01 | 22 665 |
| 3-й квалификационный уровень | воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 0,02 | 22 889 |
| 4-й квалификационный уровень | преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь | 0,03 | 23 114 |

**Приложение № 3**
к Положению об оплате труда работников МБУДО ДШИ № 3 им. О.Б. Воронец

# РАЗМЕРЫ

**минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждения**

(рублей)

| № п/п | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Размер минимального оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | Библиотекарь | должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | | 8553 |
| **2** | Гардеробщик | общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1-й квалификационный уровень | 4845 |
| **3** | Дворник | общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1-й квалификационный уровень | 4845 |
| **4** | Настройщик | профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 2-й квалификационный уровень | 5896 |
| **5** | Настройщик пианино и роялей | профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1-й квалификационный уровень | 5685 |
| **6** | Настройщик язычковых инструментов | профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1-й квалификационный уровень | 5685 |
| **7** | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 1-3-й) | общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1-й квалификационный уровень | 4845 |
| **8** | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 4-й, 5-й) | общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1-й квалификационный уровень | 5643 |
| **9** | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 6-й, 7-й) | общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 2-й квалификационный уровень | 5896 |
| **10** | Секретарь учебной части | должности работников вспомогательного персонала первого уровня | | 5057 |
| **11** | Слесарь-сантехник | общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1-й квалификационный уровень | 4845 |
| **12** | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1-й квалификационный уровень | 5685 |
| **13** | Сторож | общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1-й квалификационный уровень | 4845 |
| **14** | Уборщик служебных и производственных помещений | общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1-й квалификационный уровень | 4845 |

**Приложение № 4**
к Положению об оплате труда работников МБУДО ДШИ № 3 им. О.Б. Воронец

## Порядок и условия применения компенсационных выплат

1.1. Компенсационные выплаты работникам Учреждения в виде надбавок и доплат устанавливаются приказом директора школы, не включаются в доплату до МРОТ и могут выплачиваться из фонда оплаты труда и(или) из средств от приносящей доход деятельности за следующие виды работ:

- доплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности;
- доплата за сверхурочную работу;
- оплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.2. Выплаты работникам устанавливаются на текущий учебный год (раз в полугодие), производятся в пределах выделенного фонда оплаты труда ежемесячно в процентном выражении от должностного оклада или в натуральных величинах. Остаток нераспределенного фонда составляет экономию фонда заработной платы.

1.3. Постоянные доплаты (выплаты) пед.работникам:

***за работу, не входящую в должностные обязанности***

| | | |
|---|---|---|
| 1. | За руководство методическим объединением педагогов отделений школы *(% в зависимости от кол-ва обучающихся на отделении):*<br>*- до 40 человек*<br>*- от 41 до 60 человек*<br>*- от 61 и выше человек* | <br><br>5 % от должностного оклада<br>10 % от должностного оклада<br>20 % от должностного оклада |
| 2. | За работу председателем профсоюзной организации Учреждения, без освобождения от основных обязанностей | 5 % от должностного оклада (только из средств от приносящей доход деятельности) |
| 3. | За оформление школьного пресс-центра | 2 % от должностного оклада |
| 4. | За работу секретарем педагогического совета и оформление протоколов заседаний | 5 % от должностного оклада |
| 5. | За работу секретарем методического совета и оформление протоколов заседаний | 5 % от должностного оклада |
| 6. | За работу секретарем экспертной комиссии и оформление протоколов заседаний | 2 % от должностного оклада |
| 7. | За работу секретарем аттестационной комиссии и оформление протоколов заседаний | 2 % от должностного оклада |
| 8. | За работу куратором (по приказу) по адресам ведения образовательной деятельности на базах СШ №5, ЦО №3, №39 | 10 % от должностного оклада |
| 9. | За руководство творческими коллективами:<br>*- при составе участников от 10 до 25 человек*<br>*- при составе участников от 26 и выше человек* | <br>5 % от должностного оклада<br>10 % от должностного оклада |

***за расширение зоны обслуживания***

| | | |
|---|---|---|
| 10. | За разрывной характер работы преподавателям и концертмейстерам, работающим на разных базах в один день | 2 % от должностного оклада |

1.4. Постоянные доплаты (выплаты) заместителям директора:

| | | |
|---|---|---|
| 1. | За расширение зоны обслуживания:<br>- разрозненность адресов ведения образовательной деятельности;<br>- организация внеклассной работы на базах школы, удаленных от основного здания. | 5 % от должностного оклада<br>5 % от должностного оклада |
| 2. | За увеличение объема работы:<br>- работа с реестрами по платным услугам;<br>- работа с социальным фондом России (работа с листками нетрудоспособности, отчёты в фонд);<br>- доставка документов в МКУ ЦБ, выезды к поставщикам для передачи и подписания документов;<br>- ведение и контроль платных услуг. | 10 % от должностного оклада<br>5 % от должностного оклада<br>5 % от должностного оклада<br>10 % от должностного оклада |
| 3. | Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности:<br>- за выполнение функций кассира (сбор оплаты за платные услуги);<br>- за информатизацию образовательной среды (работа с госпабликами и соц.сетями);<br>- за выполнение функций системного администратора (обеспечение технической и информационной безопасности). | 2% от суммы поступивших средств за платные образовательные услуги<br>5 % от должностного оклада<br>10 % от должностного оклада |

1.5. Постоянные доплаты (выплаты) работникам вспомогательного и обслуживающего персонала

| | | |
|---|---|---|
| 1. | Секретарю учебной части увеличение объема работы:<br>- за подготовку документов: в наградные отделы разных уровней, оформление заявок и грамот на конкурсы и подготовку статистических данных для отчетов в различные ведомства;<br>- за ведение работы по учету военнообязанных;<br>- ведение кадрового делопроизводства;<br>работа, не входящая в должностные обязанности:<br>- за подготовку (ведение) документов по платным услугам (приказы, списки). | 2000 рублей<br>1000 рублей<br>2000 рублей<br>2000 рублей |
| 2. | Сторожам:<br>- за работу в ночное время;<br>- за работу в выходные и праздничные дни | 35 % от должностного оклада<br>оплата в двойном размере |
| 3. | Настройщику пианино и роялей:<br>- за расширение зоны обслуживания (настройка на базах) | 2000 рублей |

1.6. Постоянные выплаты работникам Учреждения:

| | | |
|---|---|---|
| 1. | - за совмещение профессий (должностей)<br>- за работу в выходные и праздничные дни | 50 % от должностного оклада по замещаемой должности<br>оплата в двойном размере |
| 2. | За руководство гражданской обороной, охраной труда и антитеррористической безопасностью | 3000 рублей |
| 3. | За организацию работы инновационных площадок и руководство проектными группами | 20 % от должностного оклада |